

JOMB

ZEBI 2023

10.11.2023

Jonas Schwertfeger, Bianka König
Co-Founder und Managing Partner

Wer sind wir?



Bianka König

- 39 Jahre
- Mutter 2er Teenager
- Tech-based Digital Marketing, Prozessoptimierung, Digital Commerce
- Co-Founderin und Managing Partner bei Jomb

Jonas Schwertfeger

- 40 Jahre
- Software-Entwickler (UBS, Google, Microsoft)
- Software-Agentur, Fokus Bildung & Finanzen
- Inhaber berufsbildner.ch
- Co-Founder und Managing Partner bei Jomb



Motivation für Jomb

Ungleichgewicht in vielen Berufen zwischen Bewerbern und Lehrstellenangebot

WARUM?

1. Nicht ausreichende Bereitschaft vieler Betriebe auszubilden, wegen **Ressourcen oder Zeit**
1. Zu **umfangreiche Anforderungen** an inhouse Kompetenzen der Betriebe, um eine Ausbildung zu gewährleisten



Jomb als Leitorganisation

- Durch hochentwickelte IT wird Administrationsaufgaben minimiert und Aufwände reduziert
- **Jomb trägt die Verantwortung** für die Ausbildung von Lernenden und organisiert die Praxiseinsätze in Partnerbetrieben
- Betriebe übernehmen nur einen Teil einer Ausbildung in einer nur 1-jährigen Verpflichtung
- Im Rotationsverfahren wechseln die Lernenden jedes Jahr den Partnerbetrieb

Jomb schafft Lehrstellen in Berufen bei denen das Ungleichgewicht zwischen Bewerbern und Lehrstellen existiert



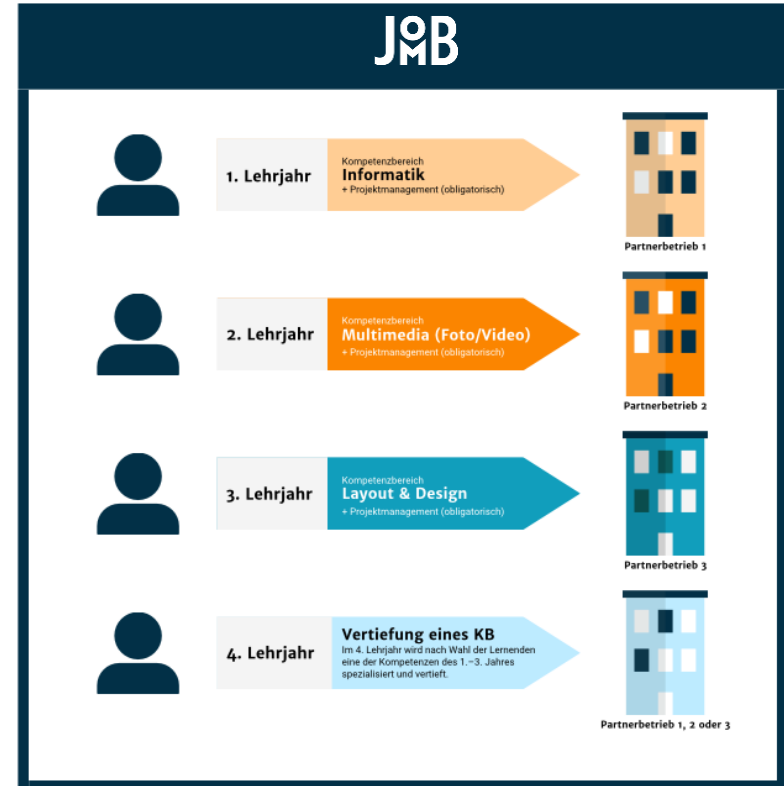
Problemlösung 1: Ressourcen und Zeit

Jomb übernimmt für die Betriebe die gesamte Bildungsverantwortung für die Lernenden mit allen dazugehörigen Aufwänden als Servicedienstleistung. **Die Betriebe fokussieren sich auf die Praxis.**



Problemlösung 2: Kompetenzbreite

- Betriebe die sozial und willig wären Lernende auszubilden, dürfen oftmals keine Lehrstelle anbieten, da sie **nicht die gesamten Anforderungen eines Lehrberufes in ihrem Betrieb abdecken**.
- Vor allem kleinere Betriebe sind davon betroffen, wären aber eine Bereicherung in einer Ausbildung durch das **vorhandene Know-How in ihrem Fachbereich**.
- Durch das Rotationsprinzip von Jomb können Betriebe an einer Ausbildung teilnehmen **ohne die gesamte Kompetenzbreite abzudecken**.



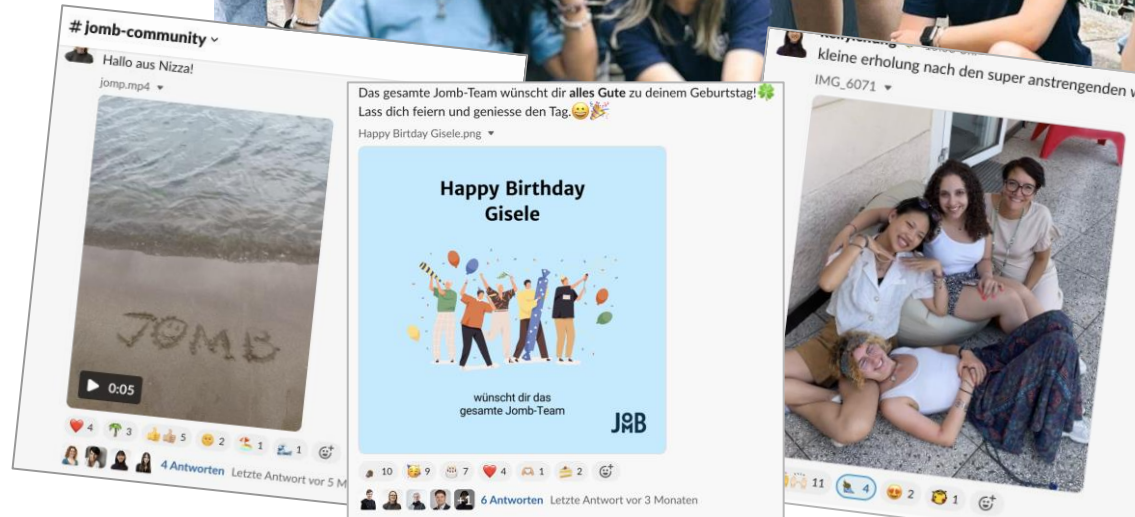
Mehrwert für Lernende

Eine Chance

- Mit dem Beruf Mediamatikerin EFZ startete Jomb im Kanton ZH 2023
- über 500 Bewerbungen auf 10 ausgeschriebene Lehrstellen.
- Jomb startet mit 23 Lernenden ins Lehrjahr 2023

Ein Teil einer Community

- Über unsere Community Plattform sind wir mit unseren Lernenden täglich in Kontakt
- gemeinsam feiern wir jeden neuen Mitarbeiter und auch Geburtstage und Erfolge
- Die Lernenden bilden Lerngruppen und nutzen den Austausch über Chat täglich



Let's talk

Wir freuen uns über
einen Austausch!